

Inhaltsverzeichnis

Seniorenstift „Heilig-Geist-Hospital“ gGmbH	7
Pflegeheim „Die Alte Weberei“	21
Catering Service Annabell	33
Gaststätte „Zum Winzer“	43

Prüfungsgebiet	Betriebs- und Unternehmensführung
Betriebs- und Unternehmensführung	Seniorenstift „Heilig-Geist-Hospital“ gGmbH

Unternehmensprofil

Seniorenstift „Heilig-Geist-Hospital“ gGmbH in 23512 Ellingstedt, Oskarweg 13.

Die Einrichtung liegt ca. 5 Gehminuten vom Zentrum der Stadt entfernt. Das Seniorenstift besteht seit 40 Jahren.

Das „Heilig-Geist-Hospital“ ist derzeit mit 50 Plätzen, davon 10 Pflegeplätzen der Pflegestufe 1 und 40 Seniorenheimplätzen in Einzel- und Doppelzimmern mit Nasszellen belegt.

Als Personal sind ein Heimleiter, der gleichzeitig Pflegedienstleiter ist, drei Altenpflegekräfte, eine Auszubildende in der Altenpflege und Hilfskräfte angestellt.

Die Hauswirtschaftsmeisterin und die Hauswirtschafterin wurden in den Ruhestand verabschiedet.

Die Einrichtung soll erweitert werden für 90 Bewohner:

- 50 Seniorenwohnheimplätzen
- 18 Pflegeplätzen der Pflegestufen 1 – 3
- eine beschützte Wohngruppe für 12 demente Menschen
- 10 Plätze Betreutes Wohnen

Die Einrichtung verfügt über eine hauseigene Wäscherei. Seit Ausscheiden der Hauswirtschaftsmeisterin und der Hauswirtschafterin wurden die Hausreinigung und Wäschepflege teilweise fremdvergeben.

Sonderreinigung, z. B. Mobiliar innen feucht reinigen, Heizkörper abwaschen etc. und das Waschen der Duschvorhänge und Stores/Gardinen werden von einer Hilfskraft durchgeführt.

Auftrag

Die Eigentümerfamilie möchte die Auslastung und Rentabilität der Einrichtung im hauswirtschaftlichen Bereich steigern und somit den Bestand am Markt sichern.

Zeigen Sie Entwicklungsmöglichkeiten für diesen Betrieb auf.

Interne Rahmenbedingungen

Personal der Abteilung Hauswirtschaft

Arbeitskräfte	Qualifikation	Vergütung	Zuständigkeit	Beschäftigungsumfang
Susanne Brinkmann (45)	Meisterin der Hauswirtschaft	Bruttoentgelt 3.100,00 € Ggf. Unternehmensgewinn	Hauswirtschaftsleitung Organisation Kundenbetreuung Einkauf/Abrechnung Büromanagement Produktion, Lieferung	40 Std./Woche
Sylvia Meyer (50)	Wirtschafterin	Bruttoentgelt 2.400,00 €	Küchenleitung	40 Std./Woche
Fatima Tas (28)	Hauswirtschafterin	14,50 €/Std.	Küche, Reinigung	40 Std./Woche
3	angelernte Aushilfen	9,50 €/Std.	Reinigung, Wäschepflege	Aushilfen 20 Std./Woche
4	angelernte Aushilfen	Minijob 450 €	Reinigung, Wäschepflege	flexible Aushilfen

Fatima Tas übernimmt die Vertretung für Sylvia Meyer.

Sylvia Meyer übernimmt die Vertretung für Susanne Brinkmann.

Interne Rahmenbedingungen

Betriebsart: Einzelunternehmen

Personal:

Arbeitskräfte	Qualifikation	Vergütung	Zuständigkeit	Beschäftigungsumfang
Annabell Glück	Meisterin der Hauswirtschaft	Unternehmensgewinn	Organisation Kundenbetreuung Einkauf/Abrechnung Gesamtes Büromanagement Produktion, Lieferung	Vollzeit
Manuela Schneider	Hauswirtschafterin	Bruttoentgelt 1200,00 €	Kundenbetreuung Produktion, Reinigung Zeitweise Lieferung	20 Std./Woche
Sabine Maier	Hauswirtschafterin	14,50 €/Std.	Produktion, Reinigung	Aushilfe, 10 Std./Woche

Arbeitszeiten

Je nach Auftragslage wird bis zu 7 Tage pro Woche, vorwiegend jedoch am Wochenende, gearbeitet.

Produktionsstätte

Im örtlichen Gewerbegebiet ist eine Küche (50 m², Erdgeschoss, mit Kühl- und Lagermöglichkeit) angemietet.

Externe Daten - Rahmenbedingungen

Aktuelle Sozialversicherungsbeiträge ab 01.01.2013

Beitragsbemessungsgrenze	West		Ost	
	Monat	Jahr	Monat	Jahr
allgemeine Rentenversicherung	5.800,00 €	69.600,00 €	4.900,00 €	58.800,00 €
Arbeitslosenversicherung	5.800,00 €	69.600,00 €	4.900,00 €	58.800,00 €
Krankenversicherung	3.937,50 €	47.250,00 €	3.937,50 €	47.250,00 €
Pflegeversicherung	3.937,50 €	47.250,00 €	3.937,50 €	47.250,00 €
Unfallversicherung				

Versicherung	Anteile	West	Ost
		Monat	Monat
allgemeine Rentenversicherung 18,9 %	AG 9,45 %	551,00 €	463,05 €
	AN 9,45 %	551,00 €	463,05 €
Arbeitslosenversicherung 3,0 %	AG 1,5 %	87,00 €	73,50 €
	AN 1,5 %	87,00 €	73,50 €
Krankenversicherung 15,5 %	AG 8,2 %	322,83 €	322,83 €
	AN 7,3 %	287,44 €	287,44 €
Pflegeversicherung 2,05 %	AG 1,025 %	40,36 €	40,36 €
	AN 1,025 %	40,36 €	40,36 €
Unfallversicherung	0 %		

AG = Arbeitgeber, AN = Arbeitnehmer

Pflegeversicherung: Kinderlose ab 23 Jahren zahlen 0,25 % Zuschlag

Übersicht über die Beiträge zur Sozialversicherung der Mini-Jobs bis 450,- €

Geringfügige Beschäftigung (400-Euro-Job)	Geringfügige Beschäftigung im Haushalt	Kurzfristige (Saison-) Beschäftigung	Geringfügige Nebenbeschäftigung
sozialversicherungsfrei	sozialversicherungsfrei	sozialversicherungsfrei	sozialversicherungsfrei
Der AG zahlt einen Pauschalbeitrag von 30 % des Arbeitsentgelts	Der AG zahlt einen Pauschalbeitrag von 12 % des Arbeitsentgelts	Es wird eine pauschale Lohnsteuer von 25 % des Arbeitsentgelts erhoben (zzgl. Solidaritätszuschlag und Kirchensteuer) Alternativ dazu kann auch eine Besteuerung nach Lohnsteuerkarte erfolgen.	Der AG zahlt einen Pauschalbeitrag von 30 % bzw. 12 % des Arbeitsentgelts. Diese Regelung gilt für den ersten Nebenjob; alle weiteren sind voll sozialabgabepflichtig, es fallen jedoch keine Beiträge zur ALV an.
15 % RV, 13 % KV, 2 % Pauschalsteuer	5 % RV, 5% KV, 2 % Pauschalsteuer		
Der Arbeitnehmer kann auf die Rentenversicherungsfreiheit verzichten und die Arbeitgeberpauschale aus eigenem Geld auf den vollen Rentenbeitrag aufstocken			

ALV = Arbeitslosenversicherung, KV = Krankenversicherung, RV = Rentenversicherung

AG = Arbeitgeber, AN = Arbeitnehmer

Zusätzlich fallen Beiträge zur Unfallversicherung an (für Haushalte 1,6 % des Entgelts)